



الجامعة الهاشمية

الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة

2020-2016

المقدمة

كلما كانت الاهداف الاستراتيجية محددة وواضحة المعالم سهل تحقيقها ومواكبتها وعليه فان كلية الهندسة ستسعى خلال اعوامها الممتدة من بداية العام الدراسي 2016-2017 والعام الدراسي 2017-2018 و2018-2019 الى اتخاذ كافة الاجراءات الاكاديمية واللوجستية لتحقيق الهدف الاسمي لكلية الهندسة وهو تحقيق الاعتمادات الدولية وخاصة ال ABET وعليه فان حجر رحي عملنا سيرتكز على خطط تنفيذية بهذا الاتجاه مع الاستمرار بتنفيذ خططنا التنفيذية باتجاه ديمومة التطوير باتجاه كافة المحاور والاهداف الاستراتيجية الاخرى التي تتسق بالضرورة مع خطط الجامعة الهاشمية ورؤى ادارتها باتجاه التطوير والتنمية الموصولة وتعزيز دور كلية الهندسة في كل عمل من شأنه رفعة الجامعة والوطن، والله ولي التوفيق.

عميد كلية الهندسة

د. عوني اطرادات

نبذة عن كلية الهندسة

تأسست كلية الهندسة في عام 1998, وتخرج أول فوج فيها في شهر حزيران من عام 2003, وتفتخر كلية الهندسة بأنها تقدم بيئة أكاديمية هندسية متميزة على مستوى الأردن والمنطقة، بالتزامها في خططها وإستراتيجيتها التعليمية على الدعم الكامل للبحث العلمي وكافة النشاطات التعليمية متعددة الأشكال والأهداف, معتمدة بذلك على الطاقم التدريسي المتميز والمهارات التعليمية المكتسبة لديها والتقنيات الفنية المتوافرة مما يعطي خريجها المؤهلات اللازمة لمهندس القرن الحادي والعشرين.

سعت الكلية منذ نشأتها إلى استقطاب الطلبة المتميزين والمؤهلين للحصول على الشهادة الهندسية, حيث يجب على من يرغب بتقديم طلب الالتحاق بالكلية أن يكون حاصلاً على معدل 80% كحد أدنى بالثانوية العامة الأردنية (الفرع العلمي) أو ما يعادلها. واستقطاب المتميزين من طلبة المجسرين لإعادة تأهيلهم وبناء خبراتهم الهندسية والفنية.

رؤية الكلية:

تطمح كلية الهندسة لأن تكون الرائدة في التعليم الهندسي النوعي والبحث العلمي التطبيقي ونقل التكنولوجيا وتبسيطها ونشرها بين سكان المجتمع المحلي والمناطق المجاورة، وذلك خدمة لهذا المجتمع لتمكينه من تطوير قدراته الذاتية واستغلالها بما يعود بالمنفعة العامة على كافة المواطنين.

رسالة الكلية:

تتلخص رسالة الكلية بما يلي :

- تهيئة خريجين ذوي كفاءة مهنية عالية للقطاع الهندسي وتزويدهم بقاعدة عريضة وصلبة من الثقافة الهندسية والمعرفة والمهارات الأساسية التي تمكن الطالب النجاح في الحياة العملية.
- تهيئة الخريجين للتأقلم مع بيئة العمل والتعامل مع مختلف التحديات المحلية أو الإقليمية أو العالمية.
- إجراء البحوث التي تنمّر عطاءً علمياً عالمياً متميزاً في المجال التطبيقي العالمي والمحلي والتي تساهم في دعم خطط التنمية الوطنية الشاملة والمستدامة.

شعار العمل في الكلية:

تميز وإبداع

غايات الخطة الاستراتيجية

السعي الحثيث لجعل كلية الهندسة رائدة على المستوى الإقليمي في مجالات التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع من خلال توفير بيئة أكاديمية محفزة للإبداع والتميز وتطوير الإمكانيات والموارد والخبرة المكتسبة والعلاقات الدولية ونظرة المجتمع الايجابية، فستحقق برامج البكالوريوس والماجستير أعلى متطلبات الجودة وتلبي احتياجات أسواق العمل المحلي والإقليمي وتضاهي مثيلاتها في الدول المتطورة وستحسن الكلية نوعية البحث العلمي ونشره في المجالات الدولية المرموقة وتوجيهه نحو التطبيق العملي لحل مشاكل المجتمع الهندسية والتكنولوجية، وستنسج الكلية علاقات مهنية معمقة ودائمة مع جميع مؤسسات المجتمع والتواصل مع خريجها لخلق شراكة في التطوير ولجعل الكلية مرجع مهني للمعرفة وخدمة المجتمع. ونسعى من خلال الخطة الاستراتيجية للكلية للحصول على الغايات التالية:

أولاً: تطوير كلية الهندسية لتبقى من الكليات الرائدة في المجال الأكاديمي في المنطقة من خلال:

- تطوير الخطط الدراسية لتلاءم متطلبات سوق العمل والمعايير الدولية، ولا سيما التطوير في جودة التعليم والحصول على الاعتماد الأمريكي (ABET) و NAAB or T-MEDA.
- تطوير وإدامة المختبرات الهندسية بشكل يضمن جودة التعليم الهندسي.
- تحسين البيئة التعليمية التي تتبنى التميز والإبداع

ثانياً: الطلبة بؤرة الاهتمام وغاية التطوير:

- نوادي طلابية فعالة ونشطة وإنشاء أفرع وشعب طلابية احترافية تابعة لـ IEEE & ASME & ASCE & IIE
- تعزيز التواصل مع الطلبة
- تطوير نظم الإرشاد والتسجيل
- تعزيز التواصل مع الخريجين

ثالثاً: النهوض ببرامج الدراسات العليا :

- وضع خطط دراسية نموذجية ومتطورة لبرامج الماجستير وخصوصاً في الهندسة المدنية.
- استحداث برامج ماجستير تلبي احتياجات المجتمع
- زيادة عدد الطلبة الملتحقين ببرامج الماجستير المختلفة
- تسويق برامج الماجستير محلياً وعربياً.
- وضع خطط لفتح برامج دكتوراه في بعض تخصصات كلية الهندسة.

رابعاً: تقديم الأبحاث والدراسات العلمية التطبيقية التي تعالج قضايا المجتمع التنموية والتطويرية:

- توجيه البحث العلمي نحو المجال التطبيقي
- النهوض بمستوى الأبحاث

خامساً: تعزيز دور الكلية في بناء المؤسسات وتطوير العمل الهندسي بما يحقق مفهوم التنمية الشاملة في إطار القيم والمفاهيم الإنسانية:

- زيادة التعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي
- المساهمة في إيجاد حلول لمشاكل المجتمع الهندسية
- تقديم الاستشارات الهندسية والتطبيقية في ضوء الخبرات العملية المتقدمة والمترجمة لدى كوادر الكلية في المشاريع الهندسية.

سادساً: بناء وتوطيد علاقات تعاون مع كافة الجهات الدولية العاملة في المجالات الهندسية:

- التواصل مع الجامعات، شركات، مؤسسات، معاهد أبحاث عربية ودولية ذات صلة بكلية الهندسة
- افتتاح مراكز أبحاث متخصصة
- التعريف بالكلية خارجياً وإبراز دورها الريادي

الموارد البشرية في الكلية

أ. الموازنة

يتكون أعضاء الهيئة التدريسية في كلية الهندسة وحسب موازنة عام 2016 من (131) عضواً من بينهم عميد الكلية. من بين هؤلاء (102) عضواً من حملة الدكتوراة و(29) عضواً من حملة الماجستير والجدول رقم(1) يوضح توزيع اعداد اعضاء هيئة التدريس والأداريين والفنيين على الموازنة في الأقسام الهندسية المختلفة.

الجدول رقم(1):الموازنة

| الرتبة/ الوظيفة | هـ. مدنية | هـ. ميكانيكية | هـ. صناعية | هـ. كهربائية | هـ. ميكاترونكس | هـ. طبية | هـ. حاسوب | هـ. عمارة | مشاغل هندسية المساندة | شعبة العلوم | عمادة الكلية | الديوان | المجموع |
|--------------------------------|-----------|---------------|------------|--------------|----------------|----------|-----------|-----------|--------------------------|-------------|--------------|---------|---------|
| أستاذ | 3 | 2.5 | 1.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | - | 0 | - | - | 5 |
| أستاذ مشارك | 11 | 6 | 7 | 6 | 4 | 4 | 1 | 4 | - | 0 | 0 | - | 43 |
| أستاذ مساعد | 4 | 8 | 7 | 5 | 8 | 7 | 8 | 7 | - | 0 | 0 | - | 54 |
| محاضر متفرغ دكتوراه+ماجستير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| مدرس / مدرس مساعد | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 11 | - | 3 | - | - | 29 |
| ايفاد | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 5 | - | 0 | - | - | 14 |
| مساعد بحث وتدريس | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع (بدون ايفاد) | 19 | 18.5 | 17.5 | 14 | 13 | 12 | 11 | 23 | 3 | 3 | 0 | 0 | 131 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|----|----|---|---|---|---|---|---|----|----------------------|
| 60 | - | - | 4 | - | 11 | 6 | 5 | 7 | 7 | 6 | 7 | 7 | مشرف مختبر |
| 6 | - | - | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | فني مختبر |
| 1 | | | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | مدير مشاغل |
| 1 | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | مهندس/ مشاغل |
| 15 | - | - | - | 15 | - | - | - | - | - | - | - | - | فني مشغل |
| 2 | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | عامل مشاغل |
| 6 | - | - | - | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | مساعد حرفي |
| 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | عامل خدمات مكتبية |
| 12 | - | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | سكرتيرة |
| 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | رئيس ديوان |
| 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | إداري ديوان |
| 1 | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | فني صوتيات |
| 1 | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | حافظ لفات |
| 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | مساعد فني |
| 1 | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | مشرف مدرج |
| 1 | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | كاتب ديوان |
| 1 | | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | مدير مكتب |
| 114 | 5 | 8 | 5 | 26 | 12 | 7 | 6 | 9 | 9 | 8 | 9 | 10 | المجموع |
| 245 | المجموع الكلي حسب الموازنة من اعضاء الهيئة التدريسية والأداريين والفنيين | | | | | | | | | | | | |

ب. الموجود

يتكون أعضاء الهيئة التدريسية في كلية الهندسة وحسب موجود عام 2017 من (97) عضوا من بينهم عميد الكلية. من بين هؤلاء (80) عضوا من حملة الدكتوراة و(17) عضوا من حملة الماجستير ومن رتبة مدرس والجدول رقم(2) يوضح توزيع اعداد اعضاء هيئة التدريس على الموجود في الأقسام الهندسية المختلفة.

الجدول رقم(2):الموجود

| المجموع | الديوان | عمادة الكلية | شعبة العلوم المساندة | مشاغل هندسية | هـ. عمارة | هـ. حاسوب | هـ. طبية | هـ. ميكاترونكس | هـ. كهربائية | هـ. صناعية | هـ. ميكانيكية | هـ. مدنية | الرتبة/ الوظيفة |
|---------|---------|--------------|-------------------------|--------------|-----------|-----------|----------|----------------|--------------|------------|---------------|-----------|-------------------------|
| 2 | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | أستاذ |
| 33 | - | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 2 | 6 | 4 | 6 | 11 | أستاذ مشارك |
| 40 | - | - | 1 | - | 4 | 4 | 8 | 7 | 5 | 4 | 6 | 2 | أستاذ مساعد |
| 5 | - | - | - | - | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | محاضر متفرغ /دكتوراه |
| 3 | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | مدرس |
| 5 | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | مدرس مساعد |
| 9 | - | - | - | - | 5 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | محاضر متفرغ/ماجستير |
| 97 | - | - | - | - | 12 | 10 | 10 | 9 | 14 | 10 | 14 | 18 | المجموع |
| 0 | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | مساعد بحث وتدريس |
| 44 | - | - | - | - | 7 | 4 | 4 | 5 | 7 | 3 | 7 | 7 | مشرف مختبر |
| 5 | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | فني مختبر |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|----|--|
| 0 | - | - | - | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | مهندس/ مشاغل |
| 1 | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | مدير مشاغل |
| 13 | - | - | - | 13 | - | - | - | - | - | - | - | - | فني مشغل |
| 6 | - | - | - | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | مساعد حرفي |
| 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | عامل مشاغل |
| 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | عامل خدمات |
| 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | حافظ ملفات |
| 9 | - | 2 | - | - | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | سكرتيرة |
| 1 | 1 | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | رئيس ديوان |
| 2 | 2 | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | إداري ديوان |
| 17 | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | إجازة تفرغ علمي/ بدون راتب خارج الجامعة |
| 2 | - | - | - | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | إداريين إجازة / بدون راتب |
| 83 | 3 | 3 | - | 20 | 8 | 4 | 5 | 6 | 9 | 5 | 9 | 11 | المجموع(الأداري +الفنيين) |
| 190 | المجموع الكلي لموجود الكلية من اعضاء الهيئة التدريسية والأداريين والفنيين | | | | | | | | | | | | |

والجدول رقم (3) يوضح توزيع اعضاء هيئة التدريس حسب الموازنة في الأقسام المختلفة وحسب درجاتهم العلمية:

الجدول رقم(3): توزيع الرتب الأكاديمية حسب الموازنة

| المجموع | ايفاد | مدرس مساعد+مدرس | محاضر متفرغ دكتوراه | أستاذ مساعد | أستاذ مشارك | أستاذ | القسم |
|------------|-----------|--------------------|---------------------------|-------------|----------------|----------|------------------------|
| 19 | 2 | 4 | 0 | 4 | 11 | 0 | الهندسة المدنية |
| 18.5 | 1 | 2 | 0 | 8 | 6 | 2.5 | الهندسة الميكانيكية |
| 17.5 | 1 | 2 | 0 | 7 | 7 | 1.5 | الهندسة الصناعية |
| 12 | 1 | 1 | 0 | 7 | 4 | 0 | الهندسة الطبية |
| 14 | 1 | 3 | 0 | 5 | 6 | 0 | الهندسة الكهربائية |
| 14 | 2 | 1 | 0 | 8 | 4 | 0 | هندسة الميكاترونكس |
| 11 | 1 | 2 | 0 | 8 | 1 | 0 | هندسة الحاسوب |
| 23 | 5 | 11 | 0 | 7 | 4 | 1 | هندسة العمارة |
| 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | العلوم الأساسية |
| 131 | 13 | 29 | 0 | 54 | 43 | 5 | المجموع |

والجدول رقم (4) يوضح توزيع اعضاء هيئة التدريس حسب الموجود في الأقسام المختلفة وحسب درجاتهم العلمية:

الجدول رقم(4): توزيع الرتب الأكاديمية حسب الموجود

| المجموع | مدرس+مدرس مساعد | محاضر متفرغ دكتوراه | أستاذ مساعد | أستاذ مشارك | أستاذ | القسم |
|---------|-----------------|--|-------------|-------------|-------|---------------------|
| 18 | 4 | 1 | 2 | 11 | 0 | الهندسة المدنية |
| 14 | 1 | 0 | 6 | 6 | 1 | الهندسة الميكانيكية |
| 10 | 1 | 0 | 4 | 4 | 1 | الهندسة الصناعية |
| 10 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | الهندسة الطبية |
| 14 | 0 | 3 محاضر متفرغ ماجستير | 5 | 6 | 0 | الهندسة الكهربائية |
| 9 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | هندسة الميكاترونكس |
| 10 | 1 | 3 محاضر متفرغ دكتوراه+ محاضر متفرغ ماجستير 1 | 4 | 1 | 0 | هندسة الحاسوب |
| 12 | 2 | 5 محاضر متفرغ ماجستير | 4 | 1 | 0 | هندسة العمارة |
| 97 | 9 | 13 | 40 | 33 | 2 | المجموع |

ج. الطلبة: الجدول رقم (5) يوضح يوضح اعداد الطلبة على مقاعد الدراسة في كل قسم وعدد الطلبة الخريجين خلال الخمس سنوات الماضية:

الجدول رقم(5): اعداد الطلبة على مقاعد الدراسة و الخريجين

| المجموع | سنة التأسيس | عدد الخريجين (خلال 5 سنوات) | عدد الطلاب | القسم |
|---------|-------------|-----------------------------|------------|---------------------|
| 1767 | 1999 | 722 | 1045 | الهندسة المدنية |
| 1173 | 1999 | 337 | 836 | الهندسة الميكانيكية |
| 1092 | 1998 | 438 | 654 | الهندسة الصناعية |
| 875 | 1999 | 372 | 503 | الهندسة الطبية |
| 1117 | 1995 | 427 | 690 | الهندسة الكهربائية |
| 750 | 1999 | 300 | 450 | هندسة الميكاترونكس |
| 617 | 2006 | 212 | 405 | هندسة الحاسوب |
| 489 | 2006 | 97 | 392 | هندسة العمارة |
| | | | | المجموع |

د. متطلبات البرامج المختلفة

تختلف متطلبات البرامج باختلاف اقسام الكلية واختلاف سنة القبول ولكن بشكل عام يجب على كل طالب ان ينهي عدد الساعات المعتمدة المقررة في خطة وحسب سنة قبوله والجدول رقم (6) يوضح عدد الساعات المطلوبة في كل قسم من أقسام الكلية:

الجدول رقم(6): توزيع الساعات المعتمدة

| عدد الساعات المعتمدة | | | القسم الأكاديمي |
|----------------------|----------|----------|---------------------|
| خطة 2011 | خطة 2009 | خطة 2008 | |
| 160 | 154 | 141 | الهندسة المدنية |
| 160 | 154 | 141 | الهندسة الميكانيكية |
| 160 | 154 | 141 | الهندسة الصناعية |
| 160 | 154 | 141 | الهندسة الكهربائية |
| 160 | 154 | 141 | الهندسة الطبية |
| 160 | 154 | 141 | هندسة الحاسوب |
| 160 | 154 | 141 | هندسة الميكاترونكس |
| 175 | 175 | 175 | هندسة العمارة |

المحاور والأهداف الاستراتيجية للخطة

تم تقسيم محاور الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة الى ثمانية عشر محورا بشكل يتناسب مع طبيعة وخصوصية العمل في الكلية وجميعها مستقاه من المحاور الاستراتيجية للجامعة والتي عددها ثماني محاور وتشمل مايلي:

- الحاكمية الرشيدة والإدارة الجامعية.
- التعليم الجامعي و الاعتماد
- البحث العلمي، والتطوير، والدراسات العليا.
- خدمة المجتمع
- التمويل.
- البنية الأساسية.
- البيئة الجامعية.
- دعم و تنمية الموارد البشري

المحور الأول: الحاكمية الرشيدة والإدارة الجامعية:

1. تطبيق أسس إدارة الجودة الشاملة و الممارسات المثلى العالمية في مختلف النواحي الإدارية لتحقيق التطوير المستمر للإدارة العامة للجامعة.
2. تطوير وتطبيق نظام مراقبة وتقييم الأداء المؤسسي و تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لكافة الأقسام الأكاديمية و الإدارية.

3. استخدام مصادر المعرفة الصريحة و الضمنية بطريقة فاعلة لتحقيق الغايات الاستراتيجية
4. تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز قيم الشفافية والمساءلة والمشاركة الفاعلة وتمكين العاملين.

المحور الثاني: احتياجات الكلية من الكوادر البشرية (اعضاء هيئة تدريسية، اعضاء هيئة ادارية، فنيين)

1. الأستمرار والتوسع في الالبعاث لتوفير اعضاء هيئة تدريسية في مختلف التخصصات
2. استقطاب كادر تدريسي بمختلف التخصصات وبالتخصصات النادرة التي تفتقر لها الكلية
3. الأستمرار في تطوير اعضاء الهيئة التدريسية محليا وخارجيا
4. التوسع في برامج التفرغ العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية خارج الأردن لأجراء الأبحاث العلمية المختلفة
5. اشراك الأداريين والفنيين في الدورات والورش التطويرية
6. تعيين الطلبة الأوائل تمهيدا لأستكمال دراساتهم العليا
7. تطوير الهيكل التنظيمي للكلية ورفع كفاءة اقسام ومراكز الكلية

المحور الثالث: الخطة العلمية والبحث العلمي والدراسات العليا

1. تحفيز اعضاء الهيئة التدريسية للتصدي لحل مشاكل الصناعة عن طريق الابحاث متعددة التخصصات
2. وضع نظام لتمويل ونشر الابحاث المتميزة لأعضاء الهيئة التدريسية
3. تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية على المشاركة في المؤتمرات العلمية العالمية
4. التعاون مع المؤسسات الصناعية لأجراء البحوث الميدانية والتطبيقية والقيام بالاستشارات
5. وضع وتطبيق نظام لتطوير وقياس الأداء في مجال البحوث والدراسات العليا
6. تشجيع البحث العلمي في الكلية ودعمه ورفع مستواه
7. انشاء مركز للطاقة المتجددة والجديدة والمياة في الكلية لدعم ومتابعة الابحاث العلمية الخاصة بالطاقة والمياة
8. تطوير قاعدة بيانات متكاملة وشاملة عن النشاطات البحثية لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية
9. الأرتقاء بمستوى الدراسات العليا في الكلية والسعي بأستمرار لتعزيز ودعم وتقوية برامج الدراسات العليا المفتوحة حاليا في الكلية وكذلك فتح برامج دراسات عليا جديدة في مختلف التخصصات الهندسية وحسب متطلبات سوق العمل وتسويقها محليا واقليميا.

المحور الرابع: المشاكل والمعوقات

1. معالجة النقص الحاد في عدد أعضاء الهيئة التدريسية في تخصصات مختلفة في الكلية
2. معالجة النقص في الأبنية والقاعات والمختبرات والمكاتب
3. معالجة مشكلة النقص في التجهيزات المختلفة لأدامة عمل الكلية

المحور الخامس: المؤتمرات والندوات والحلقات الدراسية وورش العمل

1. التركيز على المؤتمرات والندوات وورش العمل المتخصصة بدلا من العامة
2. العمل على استقطاب العلماء والباحثين من الجامعات العالمية لتبادل الخبرات والتجارب
3. استحداث فكرة الحلقات الدراسية لأعضاء الهيئة التدريسية وطلبة الدراسات العليا

المحور السادس: الأحتياج من الكتب والمصادر العلمية

1. تطوير فكرة المكتبة لأفتراضية وتشجيع اعضاء الهيئة التريسية والطلبة للأشتراك فيها
2. الأتصال المباشر بدور النشر العالمية لتجهيز الكلية بالكتب والدوريات العلمية الهندسية
3. الأشتراك في الدوريات الهندسية ذات عامل التأثير العالي في التخصصات الهندسية المختلفة وبشكل منتظم

المحور السابع: الأحتياجات من الأجهزة والمعدات والمستلزمات

1. متابعة توريد واستلام الأجهزة والمعدات التي تم احوالها في طلبية العام 2013/2012
2. تركيب الأجهزة الموردة من طلبية 2013/2012 في المواقع المخصصة لها بعد التأكد من استكمال كافة شروط الأستلام وخاصة التدريب على هذه الأجهزة والمعدات واستلام الكتالوجات والنشرات الخاصة بها
3. متابعة طلبية الأقسام من الأجهزة والمعدات للعام 2016/2013 والأسراع في طرح العطاء الخاص بها لأستكمال تجهيز المختبرات بالمواد التي لم يخطط لشراءها حسب طلبية عام 2013/2012

المحور الثامن: تدريب العاملين لتطوير الكوادر البشرية ويتم ذلك باعتماد الخطط والبرامج التالية:

1. تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والعاملين في الكلية من مهندسين وفنيين من خلال برامج تدريبية فعالة
2. تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والعاملين في الكلية من مهندسين وفنيين في استخدام التقنيات والأساليب التكنولوجية الحديثة
3. التطوير المهني لأعضاء الهيئة التدريسية والعاملين في الكلية بالتركيز على تطبيق الجودة في التعليم والبحث العلمي
4. التدقيق بشكل مستمر على النظام الموضوع لتقييم أداء اعضاء هيئة التدريس
5. مد الأقسام العلمية والأدارات المختلفة باحتياجاتها من التقنيات الحديثة تدريجيا طبقا لأولويات تضعها الكلية

المحور التاسع: الطاقة الاستيعابية والمستقبلية

1. المساهمة الفاعلة في تطوير خطة قبول الطلبة
2. توفير قاعات صفية ومختبرات ومراسم تتناسب مع عدد الطلبة المقبولين
3. توفير الكوادر البشرية من أعضاء هيئة تدريسية ومهندسين وفنيين واداريين بما يتناسب مع اعداد الطلبة المقبولين وحسب خطط موضوعه مسبقا.
4. تحديد احتياجات السوق من التخصصات الهندسية المختلفة وبشكل دقيق لأستيعاب العدد المناسب من الطلبة

المحور العاشر: الاتفاقيات الثنائية

العمل على عقد اتفاقيات ثنائية او مذكرات تفاهم مع كليات الهندسة في الجامعات العالمية والاقليمية والمحلية لتبادل اعضاء الهيئة التدريسية والمشاركة في مشاريع بحثية مشتركة والمساهمة في تطوير المناهج الدراسية والتفرغ العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية وتدريب الطلبة

المحور الحادي عشر: الاتصال مع الصناعة وخدمة المجتمع

1. زيادة قدرة الكلية على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع والبيئة، و بناء شراكة حقيقية مع وزارات ومؤسسات وشركات ومكونات المجتمع كافة من خلال عقد الاتفاقيات الثنائية وتبادل الخبرات التقنية والعلمية والفنية وتفعيل مركز الفحوصات اللااتلافية ، وتسويق خدمات الكلية التعليمية والبحثية
2. تعزيز الشراكة والتعاون العلمي والثقافي مع مؤسسات القطاع العام والخاص و الدول الشقيقة والصديقة
3. تحديد احتياجات المجتمع المحلي والمجالات التي يحتاج فيها إلى دعم ومساندة
4. تعزيز العلاقة مع المؤسسات والشركات التي تم توقيع اتفاقيات ثنائية او مذكرات تفاهم وخاصة مركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير
5. السعي المستمر لتشكيل المجلس الاستشاري الصناعي لتعزيز العلاقة مع المؤسسات الصناعية المختلفة
6. عقد الندوات والورش الفنية المختلفة بالتشارك مع الشركات العالمية والمحلية لتبادل الخبرات العلمية والفنية
7. ربط مشاريع تخرج الطلبة التطبيقية بالصناعات المحلية المختلفة
8. الزيارات الميدانية المختلفة للمصانع والمؤسسات والشركات المختلفة من قبل الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية
9. تنظيم الأيام والمعارض العلمية لكلية الهندسة بالأشتراك مع المؤسسات والشركات والوزارات المختلفة
10. عقد المؤتمرات العلمية في مختلف التخصصات

المحور الثاني عشر: الاعتماد

1. تحقيق الاعتراف المحلي والإقليمي بتميز البرامج الأكاديمية المختلفة في الكلية وتطبيق معايير الجودة والاعتماد المحلية والعالمية
2. تطوير البرامج والخطط الدراسية لمواكبة التطورات الحديثة بما يتناسب مع أهداف التنمية الوطنية الشاملة و احتياجات المجتمع الحالية والمستقبلية
3. تأهيل الأقسام الأكاديمية في الكلية للاعتماد الخاص

المحور الثالث عشر: الأشراف على المشاريع الاستراتيجية في الجامعة

1. الأشراف على تنفيذ مباني المجمعات الصفية الشمالي والجنوبي في الجامعة
2. الأشراف على تنفيذ مشروع الطاقة الشمسية واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لأدامة العمل به بعد تنفيذة
3. الأشراف على تنفيذ مشروع تحلية المياه
4. الأشراف على تنفيذ مسجد الجامعة
5. الأشراف على تنفيذ مشروع كلية الصيدلة وطب الأسنان
6. مشروع بوابة الجامعة الشمالية الجديدة و خزان المياه البرجي و برج المراقبة
7. مشروع مبنى البنك الجديد
8. مختبر الأنظمة الأنشائية
9. توسعة المشاغل الهندسية
10. مشروع موقف الباصات والمجمع الشمالي الجديد
11. مشروع مختبر الفيزياء
12. مشروع مركز الجامعة للأبحاث
13. مشروع موقف السيارات الغربي
14. مشروع مجمع المطاعم
15. مشروع كلية البوليتكنك التقنية

المحور الرابع عشر: التمويل

1. تنمية وتنوع مصادر التمويل والدخل و الاستفادة المثلى من الموارد البشرية المتاحة والاستغلال الامثل للامكانات والفرص المتوفرة محليا ودوليا
2. الترشيح و ضبط التكاليف

المحور الخامس عشر: البنية التحتية

1. استكمال و تحسين البنية التحتية للكلية
2. تحسين البيئة التعليمية والتكنولوجية
3. توفير بيئة صحية وأمنة لجميع الطلبة و الموظفين

المحور السادس عشر: البيئة الجامعية

3. تعزيز و ترسيخ القيم الروحية والأخلاقية للعقيدة الإسلامية بين الطلبة.
4. توفير البيئة الأكاديمية والنفسية والاجتماعية الداعمة للإبداع والتميز والابتكار وصقل المواهب.
5. تنمية الاهتمام بالتراث الوطني والثقافة القومية والعالمية والاعتناء بالثقافة العامة للطلبة و تعزيز تفاعل الطلبة مع المجتمع المحلي
6. تعزيز قيم الانتماء والمواطنة الصالحة وتعزيز الممارسة الديمقراطية وثقافة التسامح والتعددية.
7. رعاية الطلبة الوافدين
8. تلبية توقعات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة والعمل على انخراطهم في المجتمع الجامعي

المحور السابع عشر: دعم و تنمية الموارد البشرية

1. نشر ثقافة مؤسسية تدعم قدرة الموظفين على تحقيق الأهداف الإستراتيجية بكفاءة وفاعلية و المحافظة عليها وتعميم المعرفة وتشجيع الموظفين على التعلم المستمر.
2. تطبيق سياسات موارد بشرية عادلة وشفافة اعتماد على مبدأ الشفافية و المساواة في تقييم أداء إدارة الكلية و الأقسام.
3. تنفيذ برامج تدريب و تطوير و تمكين للموظفين و القيادات الأكاديمية والإدارية لتطوير مستوى الأداء الإداري في الكلية والأقسام من خلال اعتماد مبادئ اللامركزية في الإدارة و التنفيذ، والكفاءة.
4. تطوير الهيكل التنظيمي للكلية ورفع كفاءة اقسام الكلية المختلفة
5. تطوير إدارة الكلية و الأقسام من خلال توفير نظم معلوماتية إلكترونية

المحور الثامن عشر: تمكين الطلبة

1. التركيز على النشاطات الطلابية الفاعلة
2. التدريب الميداني الدولي للطلبة
3. تفعيل دور الهيئات الطلابية المهنية

التوصيات

1. العمل على تطوير المناهج والخطط الدراسية في ضوء الـ ABET
2. استحداث برامج دراسات عليا وبالخصوص الهندسة المدنية
3. قبول اعداد الطلبة لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا في ضوء طاقة وامكانيات الكلية
4. التوسع في برامج التعليم الجامعي غير التقليدية ولاسيما التعليم الإلكتروني مع العناية بجودته
5. اعادة النظر في المعايير والأسس التي تحكم انتقاء واختيار وتقويم وتدريب اعضاء الهيئة التدريسية في ضوء ضوابط جديدة للجودة الأكاديمية الشاملة
6. استقطاب وادامة أعضاء الهيئة التدريسية في البرامج المختلفة وتشجيع نشر البحوث العلمية وحضور المؤتمرات العلمية.

الخطط التنفيذية والجدول الزمني لتنفيذها

المحور الاستراتيجي الأول: الحاكمية الرشيدة والأدارة الجامعية

الهدف الإستراتيجي(1): تعريف العاملين على مبادئ الجودة الشاملة والممارسات المثلى العالمية

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|----------------------|---|----------|--|
| | مستمر | قسم الهندسة الصناعية | أعداد الحضور | 2 | عمل ندوات تعريفية على إدارة الجودة الشاملة |
| | مستمر | إدارة الجامعة | قياس رضى العاملين وقياس كفاءة العمليات | 2 | البدء بالتحسين في العمليات المؤسسية المختلفة |

الهدف الاستراتيجي(2): تطوير وتطبيق نظام مراقبة وتقييم الأداء المؤسسي ومقارنته مع الجامعات الأخرى

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---------------------------------------|------------------|----------|---|
| | 6 شهور | الأقسام الأكاديمية والعمادة للكلية | SOWT | 3 | تحليل وتقييم النظام الحالي |
| | 4 شهور | | عمل عينة تجريبية | 4 | تقديم مقترحات لتحسين ذلك النظام ليتماشى مع الأنظمة العالمية |

الهدف الاستراتيجي(3): استخدام مصادر المعرفة الصريحة والضمنية

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|-------------------------|----------------------|----------|---------------------------------------|
| | 3 شهور | إدارة الجامعة / المكتبة | عدد المجالات العلمية | 1 | الاشتراك مع مجالات علمية عالمية جديدة |

| | | | | |
|---|-----------------|--------------------------|------------------------------|----------------------|
| عمل قاعدة بيانات بالأبحاث وملخصاتها الداخلية وتبادلها بين الجامعات الأردنية المختلفة | 2 | كمية استخدام تلك القاعدة | إدارة الجامعة / البحث العلمي | 6 شهور |
| الهدف الاستراتيجي(4): تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز قيم الشفافية والمساءلة ورعاية النهج الديمقراطي | | | | |
| الخطط التنفيذية | الأولوية | مؤشرات الأداء | المسئولية عن التنفيذ | الاطار الزمني |
| عمل ورشات عمل للعاملين كافة | 3 | أعداد الحضور | ادارة الكلية | مستمر |
| اجتماع دوري نصف فصلي للإداريين والأكاديميين لمناقشة مختلف مواضيع الكلية | 2 | أعداد الحضور | ادارة الكلية | مستمر |
| الهدف الأستراتيجي(5): مشاركة جميع العاملين باتخاذ القرارات والعمل على تبسيط الإجراءات | | | | |
| الخطط التنفيذية | الأولوية | مؤشرات الأداء | المسئولية عن التنفيذ | الاطار الزمني |
| عمل ورشات عمل للعاملين كافة | 3 | أعداد الحضور | ادارة الكلية | مستمر |
| اجتماع دوري نصف فصلي للإداريين والأكاديميين لمناقشة مختلف مواضيع الكلية | 2 | أعداد الحضور | ادارة الكلية | مستمر |
| المحور الاستراتيجي الثاني: احتياجات الكلية من الكوادر البشرية (اعضاء هيئة تدريسية،اعضاء هيئة ادارية،فنيين) | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): استقطاب كادر تدريسي بمختلف التخصصات وبالتخصصات النادرة التي تفتقر لها الكلية والأستمرار والتوسع في الابتعاث لتوفير اعضاء هيئة تدريسية في مختلف التخصصات وذلك لرفع نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلبة بما يتفق مع معايير الاعتماد الخاص تدريجيا بحلول عام 2016. | | | | |

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|------------------------------|--|----------|--|
| | 2020-2016 | الكلية ورئاسة الجامعة | تعيين 3 أعضاء هيئة تدريسية برتبة استاذ | 4 | تعيين ثلاثة اعضاء هيئة تدريسية برتبة استاذ عن طريق الإستقطاب، |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+ ورئاسة الجامعة | تعيين 10 أعضاء هيئة تدريسية برتبة استاذ | 4 | تعيين 10 اعضاء هيئة تدريسية برتبة استاذ مشارك عن طريق الإستقطاب، |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+ ورئاسة الجامعة | تعيين 9 عضو هيئة تدريسية برتبة استاذ مساعد, وايفاد (14) طالب للحصول على درجة الدكتوراة(عن طريق الإستقطاب أو الإيفاد)، | 4 | <p>- مدني: 2-1-0</p> <p>- ميكانيك: 1-1-1</p> <p>- صناعي: 2-2-1</p> <p>- كهرباء: 0-1-0</p> <p>- طبية: 0-1-0</p> <p>- ميكاترونيكس: 1-1-0</p> <p>- حاسوب: 1-1-0</p> <p>- عمارة: 3-2-2</p> |
| | 2020-2016 | الكلية ورئاسة الجامعة | تعيين 19 مدرس أو | 4 | |

| | | | | | |
|--|-----------|-----------------------------|--------------------------|---|---|
| | | | مدرس مساعد | | <p>تعيين 19 مدرس أو مدرس مساعد</p> <p>- مدني: 0-0-0</p> <p>- ميكانيك: 0-1-0</p> <p>- صناعي: 0-0-1</p> <p>- كهرباء: 1-1-1</p> <p>- طبية: 0-1-0</p> <p>- ميكاترونيكس: 0-1-0</p> <p>- حاسوب: 1-0-0</p> <p>- عمارة: 4-4-3</p> |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة ورئاسة الجامعة | تعيين 11 مشرف وفني مختبر | 4 | <p>تعيين 11 مشرف وفني مختبر عن طريق الإستقطابوالأعلان</p> <p>- مدني: 0-0-0</p> <p>- ميكانيك: 0-0-0</p> <p>- صناعي: 1-1-1</p> <p>- كهرباء: 0-0-0</p> <p>- طبية: 0-1-0</p> |

| | | | | | - ميكاترونكس: 1-1-1 فني مختبر - حاسوب: 1-0-1 - عمارة: 2-1-1 |
|--|---------------|--|--|----------|--|
| المحور الاستراتيجي الثالث: الخطة العلمية والبحث العلمي والدراسات العليا | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): تحفيز اعضاء الهيئة التدريسية للتصدي لحل مشاكل الصناعة عن طريق الابحاث متعددة التخصصات | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة وعمادة البحث العلمي والاقسام الاكاديمية بالاضافة الى اعضاء الهيئة التدريسية | مساهمة عضو هيئة التدريس في بحث واحد على الاقل خلال فترة الثلاث سنوات | 1 | طرح المشاريع التي تقدمها غرفة صناعة عمان ومركز KADDB من خلال عمادة البحث العلمي وكلية الهندسة وتحفيز اعضاء الهيئة التدريسية من خلال زيادة الدعم المادي المخصص لهذه الابحاث |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة وعمادة البحث العلمي والاقسام الاكاديمية بالاضافة الى اعضاء الهيئة التدريسية | مشاركة عضو هيئة التدريس في مشروع واحد على الاقل خلال فترة 3 سنوات | 1 | احياء فكرة دكتور لكل مصنع من خلال عمادة البحث وكلية الهندسة وتشجيع اعضاء الهيئة التدريسية من خلال زيادة الحوافز المادية المخصصة |
| الهدف الاستراتيجي(2): وضع نظام لتمويل ونشر الابحاث المتميزة لأعضاء الهيئة التدريسية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |

| | | | | | |
|--|--|---|--|-----------------|--|
| | بداية الشهر الاول من بداية كل عام جامعي 2020-2016 | عمادة كلية الهندسة | المباشرة في مخاطبة عمادة البحث العلمي مع بداية كل عام جامعي لمعرفة الموازنات المرصودة لهذه الغاية والتعميم المسبق على اعضاء الهيئة التدريسية لتقديم مقترحات ابحاثهم العلمية | 1 | التنسيق المستمر مع عمادة البحث العلمي لتطوير النظام المعمول به حاليا لتمويل الابحاث العلمية |
| | خلال الشهر الاول من كل عام جامعي 2020-2016 | اعضاء الهيئة التدريسية من خلال الاقسام الاكاديمية | تقديم مشروع بحث علمي متميز عدد واحد على الاقل خلال فترة 3 سنوات | 1 | تقديم مقترحات مشاريع الابحاث العلمية المتميزة لكلية الهندسة ورفعها من خلال لجنة البحث العلمي في الكلية الى عمادة البحث العلمي خلال الشهر الاول من كل عام جامعي |
| الهدف الاستراتيجي(3): تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية على المشاركة في المؤتمرات العلمية العالمية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | خلال شهر | عمادة كلية الهندسة بالتنسيق مع رئاسة الجامعة | مخاطبة رئاسة الجامعة بهذا الخصوص | 1 | فتح باب المشاركة في المؤتمرات العلمية العالمية |
| | مستمر | لجنة البحث العلمي في | اظهار الخطة الى حيز الوجود بعد الحصول | 1 | وضع خطة تنظيمية لمشاركات اعضاء الهيئة التدريسية في المؤتمرات |

| | | الكلية | مباشرة على موافقة رئاسة الجامعة للمشاركة بالمؤتمرات العالمية | | العالمية من خلال لجنة البحث العلمي في الكلية |
|--|---------------|---|--|----------|---|
| | مستمر | اعضاء الهيئة التدريسية | مشاركة عضو هيئة التدريس بما لا يقل عن 3 مؤتمرات خلال فترة الثلاث سنوات وبمعدل لا يزيد عن مشاركة واحدة سنويا | 1 | مشاركة اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في المؤتمرات العالمية |
| الهدف الاستراتيجي(4): التعاون مع المؤسسات الصناعية لأجراء البحوث الميدانية والتطبيقية والقيام بالاستشارات | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | عمادة كلية الهندسة من خلال مساعد العميد للاتصال بالصناعة والاقسام الاكاديمية | التعاون مع بما لا يقل عن 10 مؤسسات سنويا في المجالات المذكورة | 1 | التواصل المستمر مع غرفة صناعة عمان وغرفة صناعة الزرقاء ومركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير والوزارات الصناعية المختلفة ووزارة الطاقة لتبادل المشوره الفنية من خلال تقديم البحوث الميدانية والتطبيقية |
| | 2016-2016 | اعضاء الهيئة التدريسية من خلال اقسامهم الاكاديمية | تقديم ملا يقل عن دراسة واحدة من كل عضو هيئة تدريس خلال السنة الدراسية | 2 | تقديم الدراسات والاستشارات الفنية في مجال البحوث الميدانية والتطبيقية من خلال مركز الدراسات والاستشارات وخدمة المجتمع في الجامعة |

الهدف الأستراتيجي(5): وضع وتطبيق نظام لتطوير وقياس الأداء في مجال البحوث والدراسات العليا

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---|---|----------|---|
| | شهر | عمادة الكلية بالاشتراك مع عمادة البحث العلمي ومركز ضمان ضبط الجودة الاكاديمية | الحصول على توصيات تنفيذية قابلة للتطبيق في هذا المجال | 1 | تشكيل لجنة في كلية الهندسة بالاشتراك مع عمادة البحث العلمي و مركز ضمان الجودة الاكاديمية لوضع نظام لقياس الاداء في مجال البحوث والدراسات العليا |
| | مستمر | عمادة كلية الهندسة بالتعاون مع مركز ضبط الجودة الاكاديمية | عكس التوصيات على جميع الاقسام الاكاديمية | 2 | تنفيذ توصيات اللجنة المشكلة |

الهدف الأستراتيجي(6): تشجيع البحث العلمي في الكلية ودعمه ورفع مستواه

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|----------------------|---|----------|---|
| | مستمر | رئاسة الجامعة | مشاركة فعالة بالمؤتمرات العلمية | 5 | توفير دعم مالي كافي للمشاركة بالمؤتمرات العلمية لكلية الهندسة |
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | تقديم خطة بحثية في بداية كل عام جامعي | 4 | رسم سياسة بحثية واضحة لكل قسم اكاديمي |
| | فصل دراسي | رئاسة الجامعة | نشر الابحاث في مجلات علمية عالمية محكمة ومفهرسة | 4 | دراسة نظام الترقية ووضع مقترحات معدله له |

| | | | | | |
|--|-----------|--------------------|---|---|--|
| | | | وحسب تعليمات الجامعة الهاشمية | | |
| | فصل دراسي | رئاسة الجامعة | زيادة عدد الترقيات | 4 | دراسة تخفيض الفترة الزمنية الدنيا المطلوبة لغاية الترقية |
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | نشر الابحاث في مجلات علمية عالمية محكمة ومفهرسة وحسب تعليمات الجامعة الهاشمية | 4 | تشجيع الأبحاث المشتركة مع مراكز الأبحاث الإقليمية و العالمية لتوفير التسهيلات اللازمة لذلك. |
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | زيادة النشاط البحثي لاعضاء هيئة التدريس | 3 | تشكيل لجان بحثية متخصصة في كل قسم وإلزامه بتقديم حد أدنى من الأبحاث خلال فترة زمنية محددة |
| | مستمر | رئاسة الجامعة | زيادة النشاط البحثي لاعضاء هيئة التدريس | 5 | تقديم التسهيلات المالية والإدارية اللازمة لأعضاء هيئة التدريس للتعاون مع مراكز البحث العالمية |
| | مستمر | رئاسة الجامعة | زيادة النشاط البحثي لاعضاء هيئة التدريس | 4 | عقد اتفاقية تعاون مشترك بين الجامعات بهدف تبادل الخبرات |
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | زيادة النشاط البحثي لاعضاء هيئة | 3 | عقد دورات داخلية ومشاركة في الدورات الخارجية المتخصصة |

| | | | التدريس | | |
|---|---------------|--|--|----------|---|
| | مستمر | عمادة البحث العلمي بالتنسيق مع كلية الهندسة | سهولة الرجوع للابحاث العلمية | 2 | تطوير قاعدة بيانات متكاملة وشاملة عن النشاطات البحثية لأعضاء هيئة التدريس |
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | زيادة التنافسية البحثية بين اعضاء هيئة التدريس | 5 | تشكيل لجان متابعة على مستوى الأقسام لتزويد عمادة البحث العلمي بأخر المستجدات البحثية من خلال كلية الهندسة |
| الهدف الاستراتيجي(7): انشاء مركز للطاقة المتجددة والجديدة والمياة في الكلية لدعم ومتابعة الابحاث العلمية الخاصة بالطاقة والمياة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | شهرين | عمادة كلية الهندسة بالتعاون مع عمادة البحث العلمي ومركز الدراسات والاستشارات | زيادة النشاط البحثي لاعضاء هيئة التدريس | 1 | سعي الكلية الحثيث ومن خلال اللجنة المشكلة لإنشاء مركز الطاقة لأخراج المركز الى حيز الوجود مع نهاية الفصل الدراسي الأول والمباشره باجراءات تنفيذ خطة عمله مع بداية الفصل الثاني 2016/2013 |
| الهدف الاستراتيجي(8): الأرتقاء بمستوى الدراسات العليا في الكلية والسعي بأستمرار لتعزيز ودعم وتقوية برامج الدراسات العليا المفتوحة حاليا في الكلية وكذلك فتح برامج دراسات عليا جديدة في مختلف التخصصات الهندسية وحسب متطلبات سوق العمل وتسويقها محليا واقليميا. | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | عمادة كلية الهندسة | انشاء برامج دراسات | 5 | دعم وتطوير برامج الدراسات العليا من خلال تقديم دراسات تفصيلية |

| | | | عليا | | لبرامج دراسات عليا جديدة بالتعاون مع المؤسسات الداعمة (مثل (Tempus |
|--|---------------|--|---|----------|---|
| | مستمر | عمادة كلية الهندسة بالتنسيق مع رئاسة الجامعة | الاقبال على برامج الدراسات العليا محليا وعربيا | 1 | تسويق برامج الدراسات العليا محليا وعربيا من خلال لجنة البحث العلمي والدراسات العليا في الكلية |
| المحور الاستراتيجي الرابع: المشاكل والمعوقات | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): معالجة النقص الحاد في عدد أعضاء الهيئة التدريسية في تخصصات مختلفة في الكلية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | ضمان الاحتفاظ على عضو هيئة تدريس واحد على الاقل في كل حقل معرفي في كل فصل دراسي | 1 | وضع خطط استراتيجية مصغرة دقيقة ومحكمة على النظام الثلاثي للاقسام الاكاديمية من قبل رئيس القسم المعني فيما يخص اعضاء الهيئة التدريسية من خلال الابتعاث واستقطاب التفرغ العلمي من خارج الجامعة والاعلان المستمر عن الشواغر في مختلف التخصصات |
| الهدف الاستراتيجي(2): النقص في الأبنية والقاعات والمختبرات والمكاتب | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | التقليل من الازدحام | 2 | وضع خطط استراتيجية مصغرة دقيقة ومحكمة على النظام الثلاثي |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|
| | | | والازدحام الذي يحصل في كل فصل فيما يخص هذه المواضيع | | للاقسام الاكاديمية من قبل رئيس القسم المعني فيما يخص اعداد الطلبة المقبولين سنويا والطلبة على مقاعد الدراسة لتحديد عدد القاعات المطلوبة وتناسب عدد الطلاب مع الطاقه الاستيعابية للمختبرات وتقديم المقترحات الخاصة بسياسات قبول الطلبة اعتمادا على ذلك وايضا تحديد عدد اعضاء الهيئة التدريسية لتحديد عدد المكاتب المطلوبة |
|--|--|--|---|--|--|

الهدف الاستراتيجي(3): معالجة مشكلة النقص في التجهيزات المختلفة لأدامة عمل الكلية

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|----------------------|--|----------|---|
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | تنظيم الوقت والجهد الذي ينعكس مباشرة على أداء اعضاء الهيئة التدريسية والعاملين في القسم وكذلك على أداء المختبرات العلمية | 1 | وضع خطط استراتيجية مصغرة دقيقة ومحكمة على النظام الثلاثي للاقسام الاكاديمية من قبل رئيس القسم المعني فيما يخص التجهيزات المختلفة لأدامة عمل الكلية من خلال ضمان ان يكون هناك ثلاث طلبيات لشراء مواد القسم في نفس الوقت بحيث تكون طلبية قيد التوريد وطلبية قيد الشراء وطلبية قيد الدراسة |

المحور الاستراتيجي الخامس: المؤتمرات والندوات والحلقات الدراسية وورش العمل

الهدف الاستراتيجي(1): التركيز على المؤتمرات والندوات وورش العمل المتخصصة بدلا من العامة

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|----------------------|---|----------|--|
| | مستمر | الاقسام الاكاديمية | زيادة النشاط البحثي لأعضاء هيئة التدريس | 1 | عقد مؤتمر دولي سنوي متخصص بتنظيم من احد اقسام الكلية |

| | | | | | |
|---|---------------|--|--|----------|--|
| | | | وتسويق الجامعة دوليا واقليميا | | |
| | | عمادة كلية الهندسة/لجنة المؤتمرات واليوم العلمي في الكلية والاقسام الاكاديمية | مخاطبة ما لا يقل عن 15 شركة او وزارة او مؤسسة او هيئة علمية للمشاركة في فعاليات اليوم العلمي من خلال الرعاية واعطاء ورش عمل او التعريف بمنتجات الشركات ودعم مشاريع تخرج الطلبة وغير ذلك | 1 | الأيام العلمية لكلية الهندسة من خلال عقد يوم علمي سنوي يتضمن معرض لمشاريع تخرج الطلبة ومعرض للشركات الداعمة |
| | مستمر | الأقسام الأكاديمية ومساعد العميد للاتصال بالصناعة | عقد (8) فعاليات بواقع (4) فعاليات في كل فصل وفعالية واحدة لكل قسم اكايمي وعقد ورشة عمل كبرى واحدة(1) كل عام | 2 | التنسيق مع عدد من الشركات والمؤسسات لأقامة ورش العمل والندوات والمحاضرات ولكافة تخصصات الكلية |
| الهدف الأستراتيجي(2): العمل على استقطاب العلماء والباحثين من الجامعات العالمية لتبادل الخبرات والتجارب | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |

| | مستمر | رئاسة الجامعة وعمادة الكلية والأقسام الأكاديمية | عدد الباحثين والعلماء المستقطبين خلال العام الدراسي | 2 | العمل على استقطاب عدد من الباحثين والعلماء من الجامعات العالمية وفي مختلف التخصصات سواء من خلال المؤتمرات أو الأيام العلمية أو الاتصالات المباشرة من قبل الأقسام الأكاديمية |
|--|---------------|---|---|----------|---|
| المحور الاستراتيجي السادس: الأحتياج من الكتب والمصادر العلمية | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): انشاء مكتبة خاصة بكلية الهندسة متفرعه عن المكتبة الرئيسية في الجامعة والاتصال المباشر بدور النشر العالمية لتجهيز الكلية بالكتب والدوريات العلمية الهندسية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2017-2016 | الأقسام الأكاديمية | عدد الكتب الحديثة لمواد التخصص | 2 | تجهيز قائمة بالكتب والدوريات والمراجع العلمية التي تحتاجها الأقسام الأكاديمية ولمختلف المواد التي تدرس في القسم |
| | مستمر | اعضاء الهيئة التدريسية | عدد الكتب والدوريات الحديثة المؤمنة | 2 | الاتصال المباشر من قبل اعضاء الهيئة التدريسية كل حسب تخصصه بدور النشر العالمية لتأمين اكبر عدد ممكن من الكتب والدوريات العلمية الهندسية |
| الهدف الاستراتيجي(2): الأشتراك في الدوريات الهندسية ذات عامل التأثير العالي في التخصصات الهندسية المختلفة وبشكل منتظم | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2017-2016 | رئاسة الجامعة وعمادة كلية الهندسة | عدد الدوريات الهندسية ذات عامل التأثير العالي | 2 | الحصول على اشتراك في الدوريات الهندسية وقواعد البيانات العلمية العالمية ذات عامل التأثير العالي في مختلف التخصصات الهندسية |
| المحور الاستراتيجي السابع: الأحتياجات من الأجهزة والمعدات والمستلزمات | | | | | |

| الهدف الأستراتيجي(1): متابعة توريد واستلام الأجهزة والمعدات التي تم إحالتها في طلبية العام 2013/2012 | | | | | |
|---|---------------|-----------------------------------|---|----------|---|
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2017-2016 | دائرة اللوازم والأقسام الأكاديمية | توريد اكبر عدد ممكن من الاجهزة والمعدات | 1 | تشكيل لجنة على مستوى كل قسم اكايمي للمتابعة والتدقيق والبحث المستمر وأستلام الأجهزة والمعدات والمستلزمات التي تورد أولا بأول من قبل الشركات التي احيلت عليها طلبية الكلية للعام الجامعي 2013/2012 |
| الهدف الأستراتيجي(2): تركيب الأجهزة الموردة من طلبية 2013/2012 في المواقع المخصصة لها | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2017-2016 | الأقسام الأكاديمية | استلام وتركيب كافة الأجهزة | 1 | أن تتأكد لجنة تجهيزات كل قسم اكايمي من ان الشركة الموردة للمواد والماكنات والأجهزة الخاصة بكل قسم من استكمال كافة شروط الأستلام وخاصة التدريب على هذه الأجهزة والمعدات واستلام الكتالوجات والنشرات الخاصة بها |
| الهدف الأستراتيجي(3): متابعة طلبية الأقسام من الأجهزة والمعدات للعام 2016/2013 والأسراع في طرح العطاء الخاص بها لأستكمال تجهيز المختبرات بالمواد التي لم يخطط لشراءها حسب طلبية عام 2013/2012 | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |

| | 2017-2016 | الأقسام الأكاديمية | المتابعة الحثيثة للطلبة | 2 | أن تقوم لجنة التجهيزات في كل قسم بمتابعة طلبية المواد للعام 2016/2013 والتي طرحت كعطاء من خلال دائرة العطاءات المركزية والوقوف اولا بأول على اخر المستجدات بخصوصها |
|--|---------------|---|---|----------|---|
| المحور الاستراتيجي الثامن: تدريب العاملين في الكلية لتطوير الكوادر البشرية ويتم ذلك باعتماد خطط وبرامج مدروسة ودقيقة | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): تطوير العاملين في الكلية من مهندسين وفنيين من خلال برامج تدريبية فعالة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | الأقسام الكاديمية | التدريب الدوري لأكبر عدد ممكن من المهندسين والفنيين بمعدل دورة في كل فصل دراسي لعدد من العاملين | 2 | وضع برامج تدريبية فعالة من قبل كل قسم لتطوير قدرات المهندسين والفنيين ويتم تنفيذها من قبل اعضاء الهيئة التدريسية المتمكنين في المجال المطلوب من القسم او استقطاب اي كفاءات فنية من خارج الجامعة |
| | 2020-2016 | الشركات المورده بالتنسيق مع دائرة العطاءات واللوازم والأقسام الأكاديمية | عدد المتدربين على كل جهاز او ماكينه او معدة | 1 | التدريب على الأجهزة والمعدات والماكينات التي تورد الى المختبرات والأقسام من قبل الشركات الموردة |
| الهدف الاستراتيجي(2): تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والعاملين في الكلية من مهندسين وفنيين في استخدام التقنيات والأساليب التكنولوجية الحديثة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |

| | | | | | |
|--|-----------|--|--|---|--|
| | 2020-2016 | القسم+مركز التعليم الإلكتروني+مركز تطوير الجودة | استخدام التعليم الإلكتروني وال Multi-media في التدريس. | 4 | وضع خطة لتدريب أعضاء الهيئة التدريسية على استخدام التعليم الإلكتروني وال Multi-media في التدريس والانترنت للتواصل مع الطلاب. |
| | 2020-2016 | القسم+مركز التعليم الإلكتروني+بعض الشركات المتخصصة | استخدام التكنولوجيات الحديثة في المختبرات والقدرة على صيانة وفحص الاجهزة الحديثة | 4 | وضع خطة لتدريب المهندسن والفنيين على استخدام التقنيات والاساليب التكنولوجية الحديثة |
| | 2020-2016 | القسم+ الكلية | توفر اجهزة الكمبيوتر والعرض في القاعات | 5 | تزويد القاعات التدريسية بالوسائل اللازمة للتعليم الإلكتروني |

الهدف الاستراتيجي(3): التطوير المهني لأعضاء الهيئة التدريسية والعاملين في الكلية بالتركيز على تطبيق الجودة في التعليم والبحث العلمي

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---|---|----------|--|
| | 2020-2016 | القسم المعني +مركز ضمان الجودة الأكاديمية | التطور المستمر في العملية الأكاديمية والبحثية | 2 | عمل خطة متكاملة من قبل الأقسام الأكاديمية بالتنسيق مع مركز ضمان الجودة الأكاديمية لوضع نظام تدريسي يتماشى مع متطلبات الاعتماد الأكاديمي العالمية حتى يتأسس لدي الأقسام قاعدة متينة من التطوير المهني في مجال تطبيق الجودة في التعليم |

الهدف الاستراتيجي(4): التدقيق بشكل مستمر على النظام الموضوع لتقييم أداء اعضاء هيئة التدريس

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|--|---------------|---------------------------------|---|----------|---|
| | 2020-2016 | اللجنة الدائمة+مركز ضمان الجودة | عدد مرات المراجعات والتغذية العكسية على معايير الأداء | 2 | تشكيل لجنة دائمة في الكلية للمراجعة المستمرة لبنود تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية وحسب المستجدات على العملية الأكاديمية |
| المحور الاستراتيجي التاسع: الطاقة الاستيعابية والمستقبلية | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): المساهمة الفاعلة في تطوير خطة قبول الطلبة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | الأقسام الأكاديمية+عمادة الكلية | تحديد العدد الحقيقي للطلبة المقبولين | 2 | التحديد الدقيق للطاقة الاستيعابية لكل قسم أكاديمي بما يتناسب مع الاعداد الحقيقية من الطلبة على مقاعد الدراسة وعدد القاعات الصفية وعدد أعضاء الهيئة التدريسية من قبل لجنة تشكل لهذه الغاية في كل قسم ووضع التصورات المنطقية لخطة قبول الطلبة حسب المعطيات المتوفرة ورفعها الى عمادة الكلية ليصار الى اقرارها من قبل مجلس الكلية ورفعها الى رئاسة الجامعة للمساهمة في تطوير خطة قبول الطلبة |
| الهدف الاستراتيجي(2): توفير قاعات صفية ومختبرات ومراسم تتناسب مع عدد الطلبة المقبولين | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |

| | | | | | |
|--|-----------|--------------------|----------------------------------|---|--|
| | 2016-2016 | عمادة كلية الهندسة | استغلال اكبر عدد ممكن من القاعات | 3 | استغلال المجمعات الصفية المنوي انشاءها لترحيل الادارات والمعاهد الموجودة حاليا في كلية الهندسة لزيادة عدد القاعات الصفية والمراسم والمختبرات |
|--|-----------|--------------------|----------------------------------|---|--|

الهدف الاستراتيجي(3): توفير الكوادر البشرية من أعضاء هيئة تدريسية ومهندسين وفنيين واداريين بما يتناسب مع اعداد الطلبة المقبولين وحسب خطط موضوعه مسبقا

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---|--|----------|---|
| | 2020-2016 | رئاسة الجامعة + عمادة الكلية + الأقسام الأكاديمية | تأمين العدد المطلوب من الكوادر البشرية | 1 | وضع خطط استراتيجية مصغرة دقيقة ومحكمة على النظام الثلاثي للاقسام الاكاديمية من قبل رئيس القسم المعني فيما يخص اعضاء الهيئة التدريسية والمهندسين والفنيين والاداريين من خلال الابتعاث واستقطاب التفرغ العلمي من خارج الجامعة والاعلان المستمر عن الشواغر في مختلف التخصصات الاكاديمية ومن المهندسن والفنيين والاداريين |

المحور الاستراتيجي العاشر: الاتفاقيات الثنائية

الهدف الاستراتيجي(1): العمل على عقد اتفاقيات ثنائية او مذكرات تفاهم مع كليات الهندسة في الجامعات العالمية والاقليمية والمحلية لتبادل اعضاء الهيئة التدريسية والمشاركة في مشاريع بحثية مشتركة والمساهمة في تطوير المناهج الدراسية والتفرغ العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية وتدريب الطلبة

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|------------------------------|---|----------|--|
| | 2020-2016 | رئاسة الجامعة + عمادة الكلية | عدد الاتفاقيات الموقعه وعدد المشاريع البحثية المشتركة | 2 | عقد اتفاقيات ثنائية او مذكرات تفاهم مع كليات الهندسة في الجامعات العالمية والاقليمية والمحلية لتبادل اعضاء الهيئة التدريسية والمشاركة في مشاريع بحثية مشتركة |

| | 2020-2016 | رئاسة الجامعة+عمادة الكلية | عدد الاتفاقيات الموقعه وعدد المشاريع البحثية المشتركة | 2 | تفعيل الاتفاقيات الموقعه مع عدد من الجامعات العالمية والعربية |
|--|---------------|--|--|----------|--|
| المحور الاستراتيجي الحادي عشر: الأتصال مع الصناعة وخدمة المجتمع | | | | | |
| <p>الهدف الاستراتيجي(1):زيادة قدرة الكلية على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع والبيئة، و بناء شراكة حقيقية مع وزارات ومؤسسات وشركات ومكونات المجتمع كافة من خلال عقد الاتفاقيات الثنائية وتبادل الخبرات التقنية والعلمية والفنية وتفعيل مركز الفحوصات اللاتلافية ، وتسويق خدمات الكلية التعليمية والبحثية</p> | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | رئاسة الجامعة + عمادة الكلية | عدد الاتفاقيات الموقعه(السعي لتوقيع 3 اتفاقيات في كل عام دراسي) على الأقل | 1 | عقد اتفاقيات ثنائية مع اكبر عدد ممكن من الشركات والوزارات والمؤسسات لتبادل الخبرات التقنية والعلمية والفنية |
| | 2020-2016 | الأقسام الأكاديمية+مركز الدراسات والأستشارات وخدمة المجتمع | بمعدل دورة واحدة على الأقل لكل قسم اكاديمي | 2 | تنظيم وعقد دورات في مجالات هندسية مختلفة من خلال مركز الدراسات والأستشارات وخدمة المجتمع من قبل الأقسام الأكاديمية لتسويق خدمات الكلية التعليمية |
| | 2020-2016 | الأقسام الأكاديمية+مركز الدراسات والأستشارات وخدمة المجتمع | تقديم استشارات فنية بمعدل استشارة فنية عدد(2) على الأقل من كل قسم في العام | 2 | تقديم الأستشارات البحثية من قبل أعضاء الهيئة التدريسية للمجتمع المحلي من خلال وضع الدراسات الفنية والأستشارات لمشاريع هندسية من خلال مركز الدراسات والأستشارات وخدمة المجتمع وفي مختلف التخصصات الهندسية |

| | | | | | |
|--|-------------------------|---|--|-----------------|---|
| | | | الجامعي | | |
| | 2020-2016 | رئاسة الجامعة+عمادة الكلية | المباشرة في العمل من جديد خلال فترة قصيرة | 1 | اعادة تأهيل مركز الفحوصات اللاتلافية |
| الهدف الاستراتيجي(2): تحديد احتياجات المجتمع المحلي والمجالات التي يحتاج فيها إلى دعم ومساندة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | الربع الأول من عام 2016 | عمادة الكلية/مساعد العميد للاتصال بالصناعة+ الأقسام الكاديمية | عمل سجل باحتياجات المجتمع المحلي والمجالات التي يحتاج فيها الى دعم ومساندة | 1 | عمل دراسات مسحية مستمرة من قبل كلية الهندسة للمجتمع المحلي لتحديد المجالات التي يحتاج فيها الى مساندة ودعم وتثبيت ذلك في قاعدة بيانات الكلية من خلال مكتب مساعد العميد للاتصال بالصناعة |
| | مستمر | كلية الهندسة | عدد الأبحاث المدعومة | 5 | التهيئة لشراكة مؤسسة بين الكلية والقطاع الصناعي للمجتمع المحلي من خلال موائمة وربط المواضيع البحثية بمتطلبات أولويات القطاع الصناعي المحلي |
| | مستمر | كلية الهندسة | نتائج التقييم | 4 | وضع آليات لإعادة تقييم التواصل بين الكلية والمجتمع المحلي بشكل دوري |
| الهدف الاستراتيجي(3): تعزيز الشراكة والتعاون العلمي والثقافي مع مؤسسات القطاع العام والخاص | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | كلية الهندسة وغرفة | عدد التوصيات ومدى | 4 | تأسيس لجان أكاديمية وصناعية مشتركة تكون مهمتها تبادل المعلومات |

| | | الصناعة | تحقيقها | والخبرات | |
|--|---------------|-------------------------------|---|----------|---|
| | مستمر | الأقسام الأكاديمية | عدد الدورات | 5 | تفعيل دور الكلية لتسويق خدماتها لتوفير مصادر للدعم والتمويل من خلال ابراز الدور التدريبي للكلية وعقد دورات متخصصة و خصوصا لاصحاب المهن و المشاريع الصغيرة |
| | مستمر | الأقسام الأكاديمية | عدد الاستشارات | 4 | اعداد قائمة مستشاريين في مختلف التخصصات |
| الهدف الاستراتيجي(4): تعزيز العلاقة مع المؤسسات والشركات التي تم توقيع اتفاقيات ثنائية او مذكرات تفاهم وخاصة مركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | الأقسام الأكاديمية | عدد الاتفاقيات ومدى الاستفادة من تفعيلها | 2 | المراجعة المستمرة للاتفاقيات الموقعة مع الشركات والوزارات المختلفة لتفعيل بنودها والاستفادة منها ابراز دور الجامعة الهاشمية في تنمية المجتمع وايضا اكتساب الخبرات وتبادل المعرفة العلمية والفنية في المجالات المختلفة |
| | 2020-2016 | الأقسام الأكاديمية+مركز KADDB | اعداد المختبرات والاجهزة التي تم صيانتها+عدد اعضاء الهيئة التدريسية المكلفين للتدريس في الكلية+عدد المشاريع والأبحاث العلمية المدعومة | 1 | المراجعة المستمرة لأتفاقية التعاون مع مركز الملك عبدالله الثاني للتصميم والتطوير وتفعيل بنودها في كافة المجالات وخاصة في مجال تبادل اعضاء الهيئة التدريسية وصيانة الأجهزة والمعدات ودعم مشاريع التخرج والتفرغ العلمي ودعم الأبحاث لأعضاء الهيئة التدريسية |

الهدف الاستراتيجي(5): السعي المستمر لتشكيل المجلس الاستشاري الصناعي لتعزيز العلاقة مع المؤسسات الصناعية المختلفة

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|--|--|----------|--|
| | شهرين | عمادة الكلية | الحصول على الموافقات اللازمة | 1 | الأستمرار في الحصول على الموافقات اللازمة لتشكيل المجلس الأستشاري الصناعي ووضع الخطط والتعليمات والشروط اللازمة له |
| | شهر | عمادة الكلية+مركز الدراسات والأستشارات | عمل كشف بالتشكيلة المقترحة لأعضاء المجلس | 1 | وضع التشكيلة المقترحة للمجلس الأستشاري الصناعي |

الهدف الاستراتيجي(6): عقد الندوات والورش الفنية المختلفة بالتشارك مع الشركات العالمية والمحلية لتبادل الخبرات العلمية والفنية

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|--|---------------------|----------|--|
| | مستمر | عمادة كلية الهندسة/الاتصال بالصناعة+الأقسام الأكاديمية | عدد الورش التي عقدت | 5 | عقد ورش عمل دورية بحضور ممثلين عن قطاعات المجتمع المحلي المختلفة وممثلين من الشركات العالمية |

الهدف الاستراتيجي(7): ربط مشاريع تخرج الطلبة التطبيقية بالصناعات المحلية المختلفة

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|-----------------------|----------------------|----------|--|
| | 2016-2016 | عمادة الكلية+ الأقسام | عدد المشاريع التي تم | 4 | عمل خطة متكاملة لتوجيه مشاريع التخرج بالأتجاه التطبيقي |

| | | | | | |
|---|---------------|----------------------------------|---|----------|---|
| | | الأكاديمية | تنفيذها | | وبالصناعات المحلية من خلال غرفة صناعة عمان وغرفة صناعة الزرقاء ومركز KADDB وغيرها من المؤسسات الصناعية المختلفة |
| الهدف الاستراتيجي(8): الزيارات الميدانية المختلفة للمصانع والمؤسسات والشركات المختلفة من قبل الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2016-2016 | الأقسام الأكاديمية | زيارة ميدانية واحدة(1) في الفصل الدراسي من قبل كل قسم أكاديمي | 2 | قيام اعضاء الهيئة التدريسية والطلبة بزيارات ميدانية للمصانع أو المؤسسات الانتاجية أو التعليمية التي تربط المادة النظرية بواقع السوق |
| الهدف الاستراتيجي(9): تنظيم الأيام والمعارض العلمية لكلية الهندسة بالأشتراك مع المؤسسات والشركات والوزارات المختلفة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2016-2016 | عمادة الكلية+ الأقسام الأكاديمية | اكبر عدد ممكن من الشركات والمؤسسات والوزارات | 1 | التواصل مع اكبر عدد ممكن من الشركات والمؤسسات والوزارات للمشاركة في فعاليات اليوم العلمي السنوي للكلية من خلال الرعاية واعطاء ورش عمل او التعريف بمنتجات الشركات ودعم مشاريع تخرج الطلبة وغير ذلك |
| الهدف الاستراتيجي(10): تقوية علاقة بخريجها وتعزيز دورهم باعتبارهم حلقة وصل مع المجتمع المحلي وايجاد حلقات وصل تضمن التواصل مع الخريجين | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2017-2016 | عمادة كلية الهندسة/ من | تشكيل الرابطة من | 1 | العمل على تشكيل رابطة للخريجين والمنتسبين في الكلية |

| | | خلال لجنة معدة لهذة الغاية | خلال لجنة معدة لهذة الغاية | | |
|---|---------------|-------------------------------------|--|----------|---|
| | كل سنة | عمادة الكلية+ الأقسام الأكاديمية | عدد الحضور | 4 | الدعوة الدورية لخريجي الكلية لحضور اليوم العلمي السنوي والايام السنوية المفتوحة |
| المحور الاستراتيجي الثاني عشر: الاعتماد | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): تحقيق الاعتراف المحلي والإقليمي بتميز البرامج الأكاديمية المختلفة في الكلية وتطبيق معايير الجودة والاعتماد المحلية والعالمية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | خطة دراسية تلبية احتياجات وتوجهات السوق الهندسي والتنمية المستدامة. | 5 | إعادة النظر بشكل دوري في الخطط والبرامج الدراسية المعتدة في الكلية على مستوى البكالوريوس والماجستير من خلال الحصول على التغذية الراجعة من الشركاء الخارجيين من الخريجين وارباب المهن الهندسية بتوزيع الاستبانات واللقاءات المفتوحة والورشات العلمية لتطوير الخطة الدراسية |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | وجود برمجيات مرخصة و خطة دراسية تواكب التطورات العلمية. | | مواكبة التطورات العلمية الحديثة واستخدامات البرمجيات الهندسية في حل المسائل الهندسية والتصاميم |

الهدف الأستراتيجي(2): تطوير البرامج والخطط الدراسية لمواكبة التطورات الحديثة بما يتناسب مع أهداف التنمية الوطنية الشاملة و احتياجات المجتمع الحالية والمستقبلية

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|--|---|----------|--|
| | 2016-2016 | كلية الهندسة من خلال لجنة الخطة الدراسية+القسم الأكاديمي | خطة دراسية تحقق معايير الاعتماد الخاص ومتطلبات التأهيل العالي الـ ABET | 5 | مراجعة الخطط الدراسية بشكل دوري وتطويرها بما يحقق معايير الاعتماد الخاص ومتطلبات التأهيل العالي الـ ABET . |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | وجود نظام لتقييم اهداف القسم يتلاءم مع متطلبات التأهيل العالي الـ ABET. | 3 | تطوير نظام لتقييم اهداف القسم وقياسها. |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | نتائج موثقة للتقييم و للإجراءات التصحيحية. | 3 | تنفيذ نظام تقييم اهداف القسم و تحليل النتائج و تعديل الاهداف او النظام بناءً على نتائج القياس. |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | نتائج موثقة لمخرجات القسم التعليمية و للإجراءات التصحيحية. | 3 | تطوير نظام لتقييم مخرجات القسم التعليمية. |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | وجود نظام للتحسين المستمر يتلاءم مع متطلبات التأهيل العالي الـ ABET. | 3 | تنفيذ نظام تقييم مخرجات القسم التعليمية و تحليل النتائج و تعديل المخرجات او النظام بناءً على نتائج القياس. |

| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | تقرير التقييم الذاتي للقسم يتلاءم مع متطلبات التأهيل العالي الـ ABET. | 3 | تطوير نظام للمراجعة الدورية و التحسين المستمر |
|--|---------------|---------------------------------|---|----------|--|
| الهدف الاستراتيجي(3): تأهيل الأقسام الأكاديمية في الكلية للاعتماد الخاص | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | وجود نظام لدراسة البنية التحتية في القسم يتلاءم مع متطلبات التأهيل العالي الـ ABET. | 4 | دراسة البنية التحتية في القسم وتطويرها لتحقيق معايير الاعتماد العام والخاص بحلول عام 2016 ومتطلبات التأهيل العالي الـ ABET بحلول عام 2017. |
| | 2013-2010 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | اعتماد شركات صيانة دورية | 4 | الصيانة الدورية للمختبرات ولوازم تدريس |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | اعتماد شركة صيانة دورية | 4 | صيانة الات التصوير |
| | 2020-2016 | كلية الهندسة +المكتبة | عدد الكتب الحديثة لمواد التخصص يحقق متطلبات الاعتماد | 4 | رفد المكتبة الجامعية+مكتبة كلية الهندسة بالكتب الحديثة بالتخصصات كافة |

| | | | الخاص | | |
|---|---------------|---|---|---------|---|
| | 2020-2016 | كلية الهندسة + المكتبة | عدد الدوريات العلمية في التخصص يحقق متطلبات الاعتماد الخاص | 5 | الاستمرار بتوفير قاعدة البيانات الالكترونية للدوريات العلمية. |
| المحور الاستراتيجي الثالث عشر: الأشراف على المشاريع الاستراتيجية في الجامعة | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي (1): الأشراف على تنفيذ مباني المجمعات الصفية الشمالي والجنوبي في الجامعة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الألوية | الخطط التنفيذية |
| | 18 شهر | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | <ul style="list-style-type: none"> • احالة عطاء الإشراف والتنفيذ • المشاركة في اللجان الخاصة بالإشراف على التنفيذ | 1 | <ul style="list-style-type: none"> • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق عطاء • طرح عطاء التصميم • تشكيل لجان متابعة واستلام التصاميم • طرح عطاء الإشراف والتنفيذ • تشكيل اللجان الفنية لعطاء الإشراف والتنفيذ |
| الهدف الاستراتيجي (2): الأشراف على تنفيذ مشروع الطاقة الشمسية واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لأدامة العمل به بعد تنفيذه | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الألوية | الخطط التنفيذية |

| | | | | | |
|--|---------------------|---|---|----------|--|
| | 18 شهر 2016-2016 | كلية الهندسة+دائرة العطاءات الهندسية | <ul style="list-style-type: none"> • المشاركة الفاعلة في اللجان الفنية لدراسة التصاميم • احالة العطاء للتنفيذ • المشاركة في اللجان الخاصة بالاشراف على التنفيذ | 1 | انجاز الدراسة الفنية ودراسة الجدوى الاقتصادية وضع المواصفات الفنية وضع وثائق العطاء طرح العطاء تشكيل لجان متابعة التصميم |
| الهدف الاستراتيجي(3): الأشرف على تنفيذ مشروع تحلية المياه | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 3شهور 2017-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | الاشراف على انشاء المحطة وتشغيلها تدريب عدد من كوادر | 1 | انجاز الدراسة الفنية ودراسة الجدوى الاقتصادية |
| الهدف الاستراتيجي(4): الأشرف على تنفيذ مسجد الجامعة | | | | | |
| الموارد | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |

| | | | | | |
|--|---------------------|---|---|----------|---|
| المطلوبة | | | | | |
| | 6 شهور 2017-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | الانتهاء من المشروع وتدشينه | 1 | وضع التصاميم المبدئية تأمين دعم مالي حكومي وخليجي للتنفيذ |
| الهدف الاستراتيجي(5): الأشراف على تنفيذ مشروع كلية الصيدلة وطب الأسنان | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 18 شهر 2017-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | طرح عطاء التصميم طرح عطاء التنفيذ | 1 | وضع المواصفات الفنية وطرح عطاء التصميم و طرح عطاء التنفيذ |
| الهدف الاستراتيجي(6): مشروع بوابة الجامعة الشمالية الجديدة و خزان المياه البرجي و برج المراقبة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 6 شهور 2017-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | الأشراف على التنفيذ +تدشين المشروع | 1 | الانتهاء من التصاميم الفنية والتنفيذية طرح عطاء المشروع ودراسة العروض والأحالة |
| الهدف الاستراتيجي(7): مشروع مبنى البنك الجديد | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |

| | | | | | |
|--|----------------------|---|---|-----------------|--|
| | 12 شهر 2017-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | طرح عطاء التصميم طرح عطاء التنفيذ | 1 | انجاز الدراسة الفنية ودراسة الجدوى الاقتصادية |
| الهدف الاستراتيجي(8): توسعة المشاغل الهندسية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 18 شهر 2016-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | طرح عطاء التنفيذ الاشراف على التنفيذ | 1 | الانتهاء من التصاميم الفنية والتنفيذية |
| الهدف الاستراتيجي(9): مختبر الأنظمة الأنشائية | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 18 شهر 2016-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | طرح العطاء وتنفيذ | 2 | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق العطاء • طرح العطاء • احالة العطاء للتنفيذ • المشاركة في اللجان الخاصة بالاشراف على التنفيذ |

الهدف الأستراتيجي(10): مشروع موقف الباصات والمجمع الشمالي الجديد

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------------|---|---------------|----------|---|
| | 6 شهور 2017-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | تدشين المشروع | 1 | الانتهاء من التصاميم الفنية والتنفيذية الأشراف على التنفيذ |

الهدف الأستراتيجي(11): مشروع مختبر الفيزياء

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------------|---|---------------|----------|--|
| | 18 شهر 2016-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | تنفيذ العطاء | 2 | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق العطاء • طرح العطاء • تنفيذ العطاء |

الهدف الأستراتيجي(12): مشروع كلية البوليتكنيك التقنية

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---|---|----------|--|
| | 2020-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات | 3 | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق العطاء |

| | | | <ul style="list-style-type: none"> الفنية • وضع وثائق العطاء • طرح العطاء • تنفيذ العطاء • تدشين العطاء | | <ul style="list-style-type: none"> • طرح العطاء • تنفيذ العطاء والاشراف عليه |
|--|---------------|---|---|----------|--|
| الهدف الاستراتيجي(13): مركز الجامعة الهاشمية للأبحاث | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2016-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وثائق العطاء • طرح العطاء • تنفيذ العطاء • تدشين المشروع | 4 | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وثائق العطاء • طرح العطاء • تنفيذ العطاء والاشراف عليه |

الهدف الأستراتيجي(14): موقف السيارات الغربي

| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---|--|----------|---|
| | 2016-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق العطاء • طرح العطاء • تنفيذ العطاء • تدشين العطاء | 4 | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق العطاء • طرح العطاء • تنفيذ العطاء والاشراف عليـة |
| | | | | | الهدف الأستراتيجي(15): مشروع مجمع المطاعم |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | 2016-2016 | دائرة العطاءات المركزية+كلية الهندسة | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق العطاء | 4 | <ul style="list-style-type: none"> • انجاز الدراسة الفنية • وضع المواصفات الفنية • وضع وثائق العطاء • طرح العطاء • تنفيذ العطاء والاشراف عليـة |

| | | | <ul style="list-style-type: none"> • طرح العطاء • تدشين العطاء | | |
|---|------------------------------------|---|--|----------|---|
| المحور الاستراتيجي الرابع عشر: التمويل | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): تنمية وتنويع مصادر التمويل والدخل و الاستفادة المثلى من الموارد البشرية المتاحة والاستغلال الامثل للامكانات والفرص المتوفرة محليا ودوليا | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الاطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | كلية الهندسة، مركز الاستشارات، | الدخل الفعلي المتحقق من انجاز هذه الابحاث | 5 | تشجيع المشاريع البحثية المدعومة محليا ودوليا لخدمة الصناعة والمساهمة في نقل التكنولوجيا |
| | بمعدل ورشة او دورة تدريبية لكل عام | كلية الهندسة، مركز الاستشارات، | عدد المنتسبين وقيمة الدخل المتحقق بالنسبة للتكاليف | 4 | اعداد وعقد الدورات التدريبية المختصة لما توفره من فرص عمل وتطوير حقيقية تلبي الحاجات الفعلية للصناعة والاستثمار |
| | بمعدل ورشة لكل عام | المراكز المختلفة في الكلية+الأقسام الأكاديمية+مركز الدراسات والأستشارات | عدد الفعاليات | 4 | تنظيم ورشات عمل ودعوة ارباب الصناعة للحضور والمشاركة والاكاديميين والمختصين لالقاء محاضرات |
| | 2016 | كلية الهندسة، مركز الاستشارات، | نسبة الاقبال على طلب الاستشارات الدخل الفعلي المتحقق | 4 | تشكيل هيئة فنية استشارية لمختلف القطاعات الهندسية الصناعية والانشائية والخدماتية |
| الهدف الاستراتيجي(2): الترشيح و ضبط التكاليف | | | | | |

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمنية | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|----------------|--|---|----------|---|
| | مستمر | موظفو كلية الهندسة | انخفاض نفقات الإدامة والصيانة والتجديد | 5 | التطوير الدوري للأجهزة المخبرية المستعملة في الكلية لمواكبة التطورات العلمية والحفاظ عليها |
| | مستمر | موظفو كلية الهندسة جهاز الرقابة الداخلي | انخفاض المصاريف الجارية على الكهرباء والمياه والقرطاسية والمواد المستهلكة | 5 | الرقابة الدائمة والفعالة على استعمال المستهلكات الفنية وتدويرها وإعادة استخدامها وكذلك المستهلكات المكتبية، واستخدام المرافق المختلفة |
| | مستمر | موظفو كلية الهندسة جهاز الرقابة الداخلي | نسبة التوفير في الرواتب بالنسبة لنمو اعداد الطلاب | 5 | مكافحة الترهل الإداري والبطالة المقنعة عن طريق استغلال أفضل لوقت العمل وتوزيع الواجبات والأعباء |

المحور الاستراتيجي الخامس عشر: البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي(1): استكمال و تحسين البنية التحتية للكلية

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمنية | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|----------------|----------------------------------|---|----------|---|
| | مستمر | الأقسام الأكاديمية | ملائمة المختبرات للاستخدام | 4 | - إجراء التحسينات اللازمة على المختبرات الهندسية لتتلائم مع ما يتم شراؤه من الأجهزة الحديثة |
| | 2020-2016 | إدارة الجامعة+عمادة كلية الهندسة | التقليل من عدد الطلبة في المحاضرة توفير مكاتب منفصلة | 5 | - زيادة القاعات التدريسية لتتلائم مع المعايير الخاصة |

| | | | | | |
|--|-----------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|---|
| | 2020-2016 | إدارة الجامعة+عمادة كلية الهندسة | لكل قسم أكاديمي | 4 | - توفير مكاتب لاعضاء الهيئة التدريسية |
| | 2020-2016 | إدارة الجامعة+عمادة كلية الهندسة | توفير مكاتب منفصلة لكل قسم أكاديمي | 4 | - زيادة الحيز المخصص لإدارات الأقسام |
| | 2020-2016 | إدارة الجامعة+عمادة كلية الهندسة | الحد من أعداد الطلبة في المختبر | 4 | توفير قاعات مخبرية إضافية لاستيعاب الطلبة لتلائم مع المعايير الخاصة |
| الهدف الاستراتيجي(2) : تحسين البيئة التعليمية والتكنولوجية. | | | | | |
| | سنوي | الأقسام الأكاديمية | مختبرات مجهرة | 5 | - تحديث الأجهزة المخبرية وصيانتها |
| | سنوي | إدارة الجامعة | بأجهزة حديثة وأجهزة مصانة | 4 | - تحديث الأجهزة الحاسوبية في الأقسام الأكاديمية |
| | سنوي | إدارة الجامعة | أجهزة حديثة ومصانة | 4 | - تحديث وصيانة أجهزة العرض في القاعات الصفية |
| | | | | | الهدف الاستراتيجي(3): توفير بيئة صحية وأمنة لجميع الطلبة و الموظفين. |

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمنية | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|----------------|---|--|----------|---|
| | مستمر | شركات التنظيف+فرق خاصة تشكلها عمادة الكلية | تحسن مستوى النظافة في الكلية من الداخل والخارج | 1 | مراقبة الشركات الكافة بنظافة الكلية من الداخل والخارج من خلال فرق تشكلها الكلية لهذه الغاية |
| | مستمر | عمادة الكلية+ الأقسام الأكاديمية+الفرق المتطوعة | تحسن مستوى النظافة في الكلية من الداخل والخارج | 1 | نشر التوعية البيئية من خلال المحاضرات والملصقات والبروشورات والفرق المتطوعة من الطلبة واعضاء الهيئة التدريسية |
| | مستمر | عمادة كلية الهندسة | انخفاض نسب المشاكل والمشاجرات الطلابية | 4 | تركيب نظام مراقبة في بعض مرافق تجمع الطلبة في الكلية وعمل الصيانه اللازمة لأنظمة المراقبة الموجودة |

المحور الاستراتيجي السادس عشر: البيئة الجامعية

الهدف الاستراتيجي(1): تعزيز و ترسيخ القيم الروحية والأخلاقية للعقيدة الإسلامية بين الطلبة.

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمنية | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|----------------|----------------------|---|----------|--|
| - | مستمر | كلية الآداب | انخفاض نسب المشاكل والمشاجرات الطلابية بين طلبة الجامعة | 5 | تشجيع الطلبة على أخذ مساقات تعزز القيم الروحية والأخلاقية للعقيدة الإسلامية من متطلبات الجامعة الحرة |
| | مستمر | عمادة شؤون | المشاركة الفاعلة في | 5 | تحفيز النشاطات اللامنهجية والاحتفالات الدينية التي تبرز القيم الحقيقية |

| | | | | | |
|--|----------------------|---|------------------------------------|-----------------|---|
| | | الطلبة+عمادة كلية الهندسة | النشاطات اللامنهجية | | للدين الإسلامي |
| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+عمادة كلية الهندسة | عدد الدورات والمحاضرات المنعقدة | 4 | دعوة متحدثين من ذوي الخبرة الاختصاص لعقد محاضرات ودورات لإبراز القيم الحقيقية للإسلام |
| الهدف الاستراتيجي(2): توفير البيئة الأكاديمية والنفسية والاجتماعية الداعمة للإبداع والتميز والابتكار وصقل المواهب. | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| - | مستمر | رئاسة الجامعة+عمادة كلية الهندسة | المشاركة في المسابقات والمعارض | 5 | تحفيز الطلبة على التفكير الإبداعي الغير نمطي |
| - | مستمر | القسم الأكاديمي المختص | وجود مشاريع ذات طابع إنتاجي تطبيقي | 5 | تشجيع استقلالية الطلبة في اختيارهم للمشاريع العلمية وخلق تنافس أكاديمي بينهم |
| - | مستمر | عمادة البحث العلمي+عمادة كلية الهندسة+القسم الأكاديمي | زيادة عدد الأبحاث العلمية المنشورة | 5 | تحفيز أعضاء هيئة التدريس للإبداع ونبذ البيروقراطية |
| الهدف الاستراتيجي(3): تنمية الاهتمام بالتراث الوطني والثقافة القومية والعالمية والاعتناء بالثقافة العامة للطلبة وتعزيز تفاعل الطلبة مع المجتمع المحلي | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | الربيع الأول | عمادة شؤون | المشاركة الفاعلة من | 5 | عقد ندوة للتعريف برسالة عمان وحوار الأديان |

| | | | | | |
|---|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------|-----------------|--|
| | 2016 | الطلبة+عمادة كلية الهندسة | قبل الطلبة | | |
| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+عمادة كلية الهندسة | المشاركة الفاعلة من قبل الطلبة | 5 | القيام ببعض النشاطات اللامنهجية للمواقع التاريخية والتي تنمي الروح الوطنية |
| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+عمادة كلية الهندسة | المشاركة الفاعلة من قبل الطلبة | 5 | تشجيع الطلبة على المشاركة الفاعلة في مؤسسات المجتمع المدني |
| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+عمادة كلية الهندسة | المشاركة الفاعلة من قبل الطلبة | 5 | تحفيز ونشر مبدأ العمل التطوعي وخدمة المجتمع المحلي |
| الهدف الاستراتيجي(4): تعزيز قيم الانتماء والمواطنة الصالحة وتعزيز الممارسة الديمقراطية وثقافة التسامح والتعددية. | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+عمادة كلية الهندسة | مشاركة الطلبة | 5 | إقامة ندوات من شأنها إبراز قيم الانتماء والمواطنة الصالحة |
| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+عمادة كلية الهندسة | مشاركة الطلبة | 5 | حث الطلبة على المشاركة في الانتخابات الطلابية والنيابية على حد سواء |

| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+ عمادة كلية الهندسة | استجابة الطلبة | 5 | تعميق مفهوم رسالة عمان لحوار الأديان وتبادل الثقافات |
|---|---------------|---------------------------------------|----------------------------------|----------|--|
| الهدف الاستراتيجي(5): رعاية الطلبة الوافدين | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| - | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+ عمادة كلية الهندسة | عدد الطلبة الوافدين | 5 | إظهار الصورة المشرقة للجامعة الهاشمية |
| - | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+ عمادة كلية الهندسة | مشاركة الطلبة الوافدين | 5 | تحفيز الطلبة الوافدين على المشاركة في النشاطات اللامنهجية التي تظهر تاريخ وتراث بلادهم |
| الهدف الاستراتيجي(6): تلبية توقعات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة والعمل على انخراطهم في المجتمع الجامعي | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | رئاسة الجامعة+ عمادة كلية الهندسة | عدد الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة | 5 | توفير الإمكانيات اللازمة للمرافق ومصادر مختلفة لتسهيل انخراط طلبة الاحتياجات الخاصة في الجامعة |
| | مستمر | عمادة شؤون الطلبة+ عمادة كلية الهندسة | مشاركة الطلبة | 4 | تحفيز الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة على المشاركة في النشاطات اللامنهجية |

| | | الهندسة | | | |
|---|---------------|---|------------------------|----------|--|
| | مستمر | القسم المختص | عدد الإبداعات | 5 | تحفيز الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة لإبراز إبداعاتهم الأكاديمية والعلمية |
| المحور الاستراتيجي السابع عشر: دعم و تنمية الموارد البشرية | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1):نشر ثقافة مؤسسية تدعم قدرة الموظفين على تحقيق الأهداف الإستراتيجية بكفاءة وفاعلية و المحافظة عليها و تعميم المعرفة و تشجيع الموظفين على التعلم المستمر. | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| - | 2016 | عمادة الكلية+لجنة تشكل لهذة الغاية | تجهيز الدراسة | 3 | دراسة محفزات الأداء المتميز الذي يخدم الأهداف الاستراتيجية |
| - | 2016 | ادارة الكلية عمادة الكلية+لجنة تشكل لهذة الغاية | تطوير مقترح النظام | 3 | تطوير مقترح لنظام تحفيز الأداء المتميز الذي يخدم الأهداف الاستراتيجية |
| الهدف الاستراتيجي(2):تطبيق سياسات موارد بشرية عادلة وشفافة اعتماد على مبدأ الشفافية و المساءلة في تقييم أداء إدارة الكلية و الأقسام | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| - | 2016 | الهيئة التدريسية والإدارية بالكلية | مقترح الأسس والتعليمات | 3 | تطوير مقترح أسس وتشريعات لضمان الشفافية والمساءلة في أداء إدارة الكلية و سياسات الموارد البشرية في الكلية. |
| الهدف الاستراتيجي(3):تنفيذ برامج تدريب و تطوير و تمكين للموظفين و القيادات الأكاديمية والإدارية لتطوير مستوى الأداء الإداري في الكلية والأقسام من خلال اعتماد | | | | | |

مبادئ اللامركزية في الإدارة و التنفيذ، والكفاءة

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|----------|---|
| - | الربع الأول من كل عام | الكادر الإداري والفني للكلية | الخطة التدريبية | 3 | تحديد الاحتياجات التدريبية وتطوير الخطة التدريبية للكادر الإداري والفني في الكلية |
| | الربع الثاني- الرابع من كل عام | رئاسة الجامعة+ الكادر الإداري للكلية | تنفيذ الخطة التدريبية | 3 | تنفيذ الخطة التدريبية |

الهدف الاستراتيجي(4): تطوير الهيكل التنظيمي للكلية ورفع كفاءة اقسام الكلية المختلفة

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|--|----------------|----------|--|
| | | لجنة من الهيئة التدريسية والإدارية والموارد البشرية في الجامعة | اجراء المراجعة | 3 | مراجعة الأوصاف الوظيفية لجميع الوظائف الادارية و الفنية بالكلية |
| | | لجنة من الهيئة التدريسية والإدارية والموارد البشرية في الجامعة | اصدار المقترح | 3 | اصدار مقترح للأوصاف الوظيفية لجميع الوظائف الادارية و الفنية بالكلية و التي تتلائم مع طبيعة عمل الكلية |

الهدف الاستراتيجي(5): تطوير إدارة الكلية و الأقسام من خلال توفير نظم معلوماتية الكترونية

| الموارد | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|---------|---------------|----------------------|---------------|----------|-----------------|
|---------|---------------|----------------------|---------------|----------|-----------------|

| المطلوبة | | | | | |
|--|---------------|---|--|----------|--|
| - | 2016 | لجنة من الهيئة التدريسية والإدارية | إجراء الدراسة او مقترح | 3 | عمل دراسة لحوسبة العمليات والإجراءات الإدارية بالكلية |
| | 2017-2016 | رئاسة الجامعة+الهيئة الإدارية في الكلية | تنفيذ الحوسبة | 3 | تنفيذ حوسبة الإجراءات والعمليات الإدارية باستغلال نظم معلوماتية الكترونية |
| المحور الاستراتيجي الثامن عشر: تمكين الطلبة | | | | | |
| الهدف الاستراتيجي(1): التركيز على النشاطات الطلابية الفاعلة | | | | | |
| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام الأكاديمية | زيارة ميدانية واحدة لكل قسم اكايمي في كل فصل دراسي | 2 | الزيارات الميدانية: قيام الطلبة بزيارات ميدانية للمصانع أو المؤسسات الانتاجية أو التعليمية التي تربط المادة النظرية بواقع السوق |
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام الأكاديمية | 10 دورات تدريبية بواقع 6 ساعات تدريبية، بحضور 15 طالب لكل دورة خلال العام الدراسي بواقع 900 ساعة تدريبية | 2 | الدورات التقنية: القيام بدورات تدريبية تقنية في الكلية، تثري خبرات الطلاب العلمية والعملية، وتجهزهم بالمهارات اللازمة في سوق العمل |
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام | اشراك اكبر عدد ممكن من الطلبة بواقع | 2 | النشاطات التطوعية وخدمة المجتمع المحلي: |

| | | | | | |
|--|-------|---------------------------------|---|---|---|
| | | الأكاديمية | 1000 ساعة تطوعية سنويا | | <ul style="list-style-type: none"> القيام بأعمال تطوعية تثري البيئة التعليمية والمجتمعية في كلية الهندسة القيام بأعمال تطوعية تثري البيئة المجتمعية في الحرم الجامعي الهندسة القيام بأعمال تطوعية تصل الطلبة مع المجتمع المحلي في محافظة الزرقاء والمحافظات المجاورة |
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام الأكاديمية | اشراك اكبر عدد ممكن من الطلبة بواقع 6 نشاطات سنويا | 2 | <p>النشاطات اللامنهجية:</p> <ul style="list-style-type: none"> الحملات الاجتماعية الدورات الرياضية المسابقات ارشاد الطلبة المستجدين |
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام الأكاديمية | كل قسم يقوم بتنظيم يوم مفتوح واحد (1) خلال العام الدراسي وبمعدل (8) ايام في العام الدراسي | 3 | <p>الأيام المفتوحة والندوات:</p> <ul style="list-style-type: none"> يقوم الطلبة بتنظيم الأيام المفتوحة لأقسامهم ربط الطلبة مع أعضاء الهيئات التدريسية زيادة الروابط الاجتماعية |
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام الأكاديمية | اشراك اكبر عدد ممكن من الطلبة بواقع 8 لقاءات وبعدها أقسام الكلية في السنة | 1 | <p>لقاءات الطلبة المستجدين:</p> <p>لقاء العميد مع الطلبة المستجدين (سنة أولى وثانية) لأرشاد الطلبة وتوجيههم المهني والأكاديمي والسلوكي</p> |

الهدف الاستراتيجي(2):التدريب الميداني الدولي للطلبة

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---------------------------------|---|----------|--|
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام الأكاديمية | اشراك الطلبة المتميزين وأوائل الدفعات بواقع 5 فرص تدريبية سنويا | 2 | <ul style="list-style-type: none"> • الاستفادة من البرنامج الدولي IAESTE • توزيع الفرص التدريبية على الأقسام |

الهدف الاستراتيجي(3):تفعيل دور الهيئات الطلابية المهنية

| الموارد المطلوبة | الإطار الزمني | المسئولية عن التنفيذ | مؤشرات الأداء | الأولوية | الخطط التنفيذية |
|------------------|---------------|---------------------------------|--|----------|--|
| | مستمر | عمادة الكلية+الأقسام الأكاديمية | استحداث شعبة طلابية زيادة عدد الطلاب المسجلين في IEEE - بنسبة 30% | 2 | <ul style="list-style-type: none"> • تطوير الهيئات الطلابية المهنية (IEEE) • استحداث شعبة طلابية مهنية تابعة للفرع الطلابي لـIEEE • زيادة عدد الطلاب المسجلين في الـ IEEE من كافة الأقسام |